

От работодателя:

Директор ГКОУ «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная
школа- интернат № 6» г.Благодарный
Ставропольского края

И.Н. Белкина



От работников:

председатель профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
ГКОУ «Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа- интернат №
6» г.Благодарный Ставропольского края

Ю.В. Буравенская



14

ИЗМЕНЕНИЯ

к коллективному договору

между работодателем и работниками Государственного казенного
общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа - интернат № 6» г. Благодарный
Ставропольского края на 2022-2025годы

Управление труда и социальной защиты населения администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края	
Договор зарегистрирован в уведомительном порядке <i>без замечаний</i>	
за № <i>18</i> « <i>12</i> » <i>04</i> г.	20 <i>24</i> г.
РЕГИСТРАЦИЮ ПРОИЗВЕЛ <i>Н.А. Дядина</i> <i>В.В. Сидорова</i>	

Принято на заседании
двусторонней комиссии
по ведению коллективных
переговоров 10 апреля 2024 года

ИЗМЕНЕНИЯ

которые вносятся в коллективный договор государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №6»

1. Внести изменения в Приложение №1 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №6», изложив в новой редакции на основании приказа министерства образования Ставропольского края от 04 апреля 2024 года № 553-пр «О внесении изменений в приказ министерства образования Ставропольского края от 16 августа 2018 г. 1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края».

Приложение №1
к коллективному договору
между работодателем и
работниками государственного
казенного общеобразовательного
учреждения «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная
школа-интернат №6»

От работодателя:

директор ГКОУ «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная
школа - интернат № 6» г.Благодарный
Ставропольского края



И.Н. Белкина

От работников:

председатель профсоюзного
комитета первичной профсоюзной
организации ГКОУ «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная
школа- интернат № 6» г.Благодарный
Ставропольского края



Ю .В.Буравенская

**Положение
об оплате труда работников Государственного казенного
общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа-интернат №6»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение об оплате труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №6, подведомственная министерству образования Ставропольского края (далее - Положение, Учреждение), определяет механизм оплаты труда в Учреждении.

Положение является обязательным для работников Учреждения.

1. Система оплаты труда работников Учреждения, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с

трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Локальные нормативные акты разрабатываются Учреждением применительно только к работникам данного учреждения, предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

3. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников Учреждения, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются согласно требованиям настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

5. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с министерством образования Ставропольского края и включает в себя все должности работников данного учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников Учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

6. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам Учреждения согласно Положению.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Учреждения согласно Положению.

9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

10. Фонд оплаты труда Учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Ставропольского края, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.

При наличии экономии средств по фонду оплаты труда Учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положением об оказании материальной помощи работникам Учреждения (Приложение №1 к Положению об оплате труда).

11. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников казенных учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций, выделенных в случаях, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Ставропольского края, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на органы государственной власти Ставропольского края, а также обеспечивающих деятельность органов государственной власти Ставропольского края (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ставропольского края, в министерстве.

12. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ставропольского края, министерства определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ставропольского края, министерства на установленную штатным расписанием численность государственных гражданских служащих Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ставропольского края, министерства и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится министерством до руководителя Учреждения, указанных в пункте 11 настоящего Положения.

13. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Учреждения, указанных в пункте 11 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату

труда работников Учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой коэффициентов к заработной плате за работу в пустынных и безводных местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников Учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации или Правительства Ставропольского края установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на установленную штатным расписанием численность работников Учреждения (без учета численности работников, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации или Правительства Ставропольского края установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

14. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников Учреждения, указанных в пункте 11 настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ставропольского края, министерства.

15. Индексация заработной платы работников Учреждения производится в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ставропольского края.

II. РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. Должностные оклады работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения:

№	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель директора, главный бухгалтер	22342			

2.1.2. Заместителям руководителей, главным бухгалтерам, руководителям филиала устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя филиала и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) (далее предельная кратность) в следующем размере:

N п/п	Среднегодовое количество обучающихся (человек) образовательной организации	Предельная кратность
1.	До 250 включительно	до 2,5
2.	От 250 до 500 включительно	до 3,0
3.	От 500 до 1000	до 3,5

Для заместителей руководителей, главных бухгалтеров отдельных организаций, реализующих адаптированные общеобразовательные программы образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, предельная кратность равна 3,5

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей руководителей, главных бухгалтеров, и среднемесячной заработной платы работников этих организаций (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера, соответствующего Учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера,). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников Учреждения учитываются выплаты по основной

должности заместителей руководителя, главного бухгалтера, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; а также выплаты, связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров, сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.1.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе "Должности работников учебно-вспомогательного персонала":

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	7011

2.1.4. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе "Должности педагогических работников":

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	9693
2	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	10311

3.	4 квалификационный уровень	Тьютор ; педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель логопед (логопед); учитель	11000
----	----------------------------	---	-------

2.2. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих":

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"			
1.	1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, диспетчер, секретарь руководителя	7276
2.	2 квалификационный уровень	Заведующие: канцелярией, складом, хозяйством, прачечной, архивом	7407
3.	3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар)	7672
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"			
1.	1 квалификационный уровень	Без категории: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам, специалист по охране труда	8334

2.3. Размеры должностных окладов медицинских работников, работников культуры, социального обслуживания населения, включенных в штатное расписание Учреждения:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным	Должностной оклад (рублей)
-------	--------------------------	---	----------------------------

		уровням	
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"			
1.	1 квалификационный уровень	Санитарка	7894
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"			
2.	2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	10609
3.	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	11022
4.	5 квалификационный уровень	Заведующий здравпунктом (медпунктом)	11744
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"			
1.	2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	17064

Профессиональная квалификационная группа "Должности работников, занятых в библиотеках"			
1.	Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	Библиотекарь	8108

2.4. Размеры окладов рабочих Учреждения устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (машинист по стирке белья, кухонный рабочий, уборщик производственных и служебных помещений,	5180
---	------

рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	5414
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	6829
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	6908
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (водитель)	7221

2.4.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

III. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.4.1. Работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, минимальный размер повышения оплаты труда составляет от 4 до 12 процента тарифной ставки (оклада), в том числе:

Повару -12% от ставки заработной платы

Машинисту по стирке белья - 6 % от ставки заработной платы

Кухонному рабочему - 8 % от ставки заработной платы

Младшим воспитателям - 4% от ставки заработной платы

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в пустынных и безводных местностях к заработной плате устанавливается коэффициент:

на территории муниципального округа	Благодарненского	1,1
-------------------------------------	------------------	-----

3.6. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.6.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 04-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного на каждый час работы в ночное время в том числе:

Младшим воспитателям -35 % от ставки заработной платы

3.6.2. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.6.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.6.4.1. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам Учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой

должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы. При установлении размера доплаты за совмещение не включаются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах образовательного учреждения.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются при наличии и за счет фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника.

3.6.4.2. Работникам Учреждения за выполнение дополнительных работ, не включенных в должностные обязанности, устанавливаются следующие выплаты:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
-------	--------------------	--

1	2	3
1.	Педагогическим работникам за классное руководство (руководство группой):	
	1 - 4-х классов	30
	5 - 12-х классов	35
2.	Учителям 1 - 4-х классов за проверку письменных работ	10
3.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по: русскому языку, литературе, математике, письму и развитию речи, математическим представлениям;	15
	Биологии, истории, географии	10
4.	Педагогическим работникам учреждения за руководство методическими, цикловыми, предметными, психолого-медико-педагогическими консилиумами, комиссиями, методическими объединениями, работникам за работу в аттестационных комиссиях	15 ✓
5.	Учителям, преподавателям за заведование учебными мастерскими	20
6.	За работу с архивом учреждения	20
7.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями)	10
8.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах интернатах с количеством классов:	
	до 9	15

	от 10 до 19	25
9.	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательных учреждениях всех типов и видов, имеющих:	
	6 - 12 классов	20
	13 - 29 классов	35
III.	Работникам Учреждения за обслуживание вычислительной техники (при отсутствии в штатном расписании должности техника по обслуживанию вычислительной техники)	50

Работникам казенных учреждений за заведование музеем устанавливается доплата в размере 5000 рублей

Работникам Учреждения за наставничество педагогических работников устанавливается доплата 50% к должностному окладу (ставке заработной платы), но не более 5000 рублей".

Доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) для детей с ограниченными возможностями здоровья с максимальной не менее наполняемостью, установленной нормами санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2010 г. N 28, или 12 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, кадетских школах, кадетских школах-интернатах, общеобразовательных школах-интернатах, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности. Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку письменных работ пропорционально фактической наполняемости классов.

Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника.

3.6.4.3. Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

N п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	За работу в государственных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным общеобразовательным программам -врачу-педиатру, -младшим воспитателем, -главному бухгалтеру, бухгалтеру. - экономисту, -заместителю директора по административно-хозяйственной работе, -секретарю руководителя, -специалисту по кадрам, -специалисту по охране труда, -юристу, -рабочим по комплексному обслуживанию зданий, -уборщикам производственных и служебных помещений, -заведующему складом, -машинисту по стирке и ремонту спец одежды, -поварам, -шеф-повару, -водителю, -библиотекарю.	15
2.	-директору, -заместителю директора по УВР, -заместителю директора по ВР,	20

	-учителям, воспитателям, педагогу-психологу, -учителю-логопеду, -социальному педагогу, -педагогу –организатору, -педагогу дополнительного образования.	
3.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам	20

Компенсационные выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются с учетом нагрузки.

3.6.4.4. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей, но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом классе, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

IV. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются Учреждением в пределах имеющихся средств по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников казенных учреждений.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки

эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.2. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Учреждение не может устанавливать иные выплаты стимулирующего характера.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

-выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов 50 процентов от должностного оклада. К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в казенные учреждения в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, уже находясь в трудовых отношениях с работодателем;

-работникам, осуществляющим полномочия по охране труда, контрактного управляющего, по безопасности (электробезопасности, ГО и ЧС), по ведению сайта учреждения, специалиста по закупкам, 50 процентов от должностного оклада ;

-педагогическим работникам за руководство кружковой работой 25 процентов от должностного оклада;

-за организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, культуры, молодежной политики и пр.) краевого, окружного и федерального значения 35 процентов от должностного оклада;

-педагогическим работникам, реализующим образовательные программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение) 15 процентов от должностного оклада с учетом нагрузки;

-работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании Учреждения 35 процентов от должностного оклада;

-педагогическим работникам Учреждения за участие в работе краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования,

внедрению новых педагогических технологий, работу в ресурсных и иных краевых центрах, если работа в данных центрах не входит в должностные обязанности, 20 процентов от должностного оклада;

-работникам Учреждения за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий 25 процентов от должностного оклада;

-работникам, ответственным за организацию питания в Учреждении, 20 процентов от должностного оклада, при отсутствии в штатном расписании должностей, в чьи должностные функции входит организация питания;

-выплаты педагогическим работникам, впервые получающим высшее педагогическое образование, 50 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада);

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого учреждением (Приложение №2 к Положению об оплате труда).

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательного учреждения в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в Учреждении создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников (Приложение №3 к Положению об оплате труда).

Заседание комиссии проходят два раза в год 27-29 декабря; 27-29 июня

Вновь принятым, переведенным работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50 процентов максимально возможной выплаты по соответствующей должности на период до наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам казенных учреждений планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников и утверждается приказом руководителя.

Формула стоимости 1 балла: Стоимость 1 балла = Сумма стимулирующих выплат: общее количество баллов

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

- имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

- имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы

- по основной должности - в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

- имеющим почетное звание "народный" - в размере 30 процентов, "заслуженный" - 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

- за наличие аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности - 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

- за наличие I квалификационной категории - 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

- за наличие высшей квалификационной категории - 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

- при стаже работы от 1 до 3 лет - 5%;

- при стаже работы от 3 до 5 лет - 10%;

- при стаже работы свыше 5 лет - 15%.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательных учреждениях;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением Учреждением для подготовки дополнительного профессионального образования;

периоды временной нетрудоспособности;
время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет
работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;
время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после
увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение.

4.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды премиальных
выплат: единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;
по итогам работы за квартал, полугодие, год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями
выплачивается работникам казенных учреждений в следующих случаях:

- а) при объявлении благодарности или награждении:
 - государственными наградами;
 - ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации;
 - наградами Ставропольского края;

Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

- а) в связи с профессиональными праздниками;
- б) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые
последующие 5 лет).

К юбилейным датам Учреждения при достижении позитивных
результатов работы Учреждения (50, 100 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями
выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда Учреждения
на основании приказа руководителя.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются по результатам
оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом
выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения,
личного вклада работников в осуществление основных задач и функций,
определенных уставом Учреждения.

Оценку эффективности работы работников Учреждения на основе
выполнения утвержденных целевых показателей деятельности организаций
осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав
комиссии утверждается руководителем Учреждения по согласованию с
представительным органом работников, порядок работы комиссии,
периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии,
утверждаемым руководителем с учетом мнения представительного органа
работников. В положении о комиссии предусматривается возможность
обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Для премирования работников Учреждения устанавливаются следующие целевые показатели эффективности деятельности:

достижение педагогическими работниками и обучающимися Учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;

проведение на базе учреждения или участие учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися казенного учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д. - 100%;

- проведение на базе учреждения или участие учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях - 100%.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

- при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края - 100%;

- в связи с профессиональными праздниками - 100%;

- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) - 100%;

- к юбилейным датам казенного учреждения при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения (50, 100 лет) - 100%.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств Учреждения.

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя учреждения с учетом решения комиссии по распределению стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников государственного
казенного общеобразовательного
учреждения «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная
школа-интернат №6»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
ГКОУ «Специальная(коррекционная)
общеобразовательная школа- интернат
№ 6» г. Благодарный Ставропольского
края


Ю.В. Буравенская



УТВЕРЖДАЮ

директор ГКОУ «Специальная
(коррекционная)
общеобразовательная школа-
интернат № 6» г. Благодарный
Ставропольского края


И.Н. Белкина

Приказ № 301 от 03.04.2024г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКОВ
ГКОУ «Специальная(коррекционная) общеобразовательная школа-
интернат № 6»**

Настоящее положение разработано в целях упорядочения материального стимулирования труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №6»

Материальная помощь

1.1 При наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных данным Положением об оказании материальной помощи работникам Учреждения.

1.2 Экономия фонда оплаты труда может использоваться в случае:

- а) смерти самого работника, близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети, брат, сестра);
- б) необходимости компенсации достигших видов лечебно-диагностической помощи, не предусмотренной базовой программой обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения;
- в) возникновения чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (пожар, наводнение, кражи)
- г) иные случаи (тяжелое материальное положение сотрудника)

1.3 Сумма материальной помощи выплачивается на основании решения комиссии, из фонда экономии средств оплаты труда Учреждения.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников
государственного
казенного общеобразовательного
учреждения
«Специальная(коррекционная)
общеобразовательная
школа-интернат №6»

От работодателя:
директор ГКОУ «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная
школа-интернат № 6» г.Благодарный
Ставропольского края



И.Н. Белкина

От работников:
председатель профсоюзного
комитета первичной профсоюзной
организации ГКОУ «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная
школа- интернат № 6» г.Благодарный
Ставропольского края



Ю.В.Буравенская

Перечень критериев
и показателей качества предоставления образовательных услуг
на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда
работников государственного казенного общеобразовательного учреждения
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»
Заместители директора по УВР, ВР

(фамилия, имя, отчество)

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу	
			утверждено	выполнено
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	5	
		Отсутствие обоснованных жалоб	5	
		Наличие программы развития организации и плана мероприятий по ее реализации	5	
		Всего:	15	
2.	Функционирование системы	Наличие и функционирование родительского комитета	3	

	государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов самоуправления детского	3	
		Всего:	6	
3.	Информационная открытость	Размещение на сайте образовательного учреждения в установленные сроки: - документов, регламентирующих учебно-воспитательную деятельность; - результатов деятельности образовательного учреждения, - результатов инновационной деятельности образовательного учреждения.	4 4 4	
		Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	4	
		Всего:	16	
4.	Охрана здоровья обучающихся	Реализация мероприятий по оздоровлению обучающихся, воспитанников в системе учебно-воспитательного процесса	8	
		Отсутствие травматизма	5	
		Всего:	13	
5.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1	
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1	
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной	1	

		информации		
		Всего:	3	
6.	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (95-100 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	8	
		Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности		
		Всего:	8	
7	Кадровые условия реализации образовательного процесса	Наличие и реализация программы повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников.	10	
		Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников	2	
		Всего:	12	

8.	Обеспечение качества предоставляемых услуг	Удовлетворенность родителей (законных представителей) условиями проживания и обучения в образовательной организации (более 90%)	5	
		Охват обучающихся дополнительным образованием (более 90%)	3	
		Положительная динамика индивидуальных образовательных результатов у обучающихся (более 80%)	4	
		Охват обучающихся профессиональной ориентацией (более 95%)	3	
		Отсутствие самовольных уходов воспитанников из образовательной организации	3	
		Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня (муниципальные, региональные, межрегиональные, всероссийские, международные) (не менее 6 мероприятий)	4	
		Всего:	22	
9.	Участие в реализации региональных проектов национального проекта «Образование»	Участие в реализации региональных проектов, разработанных министерством образования Ставропольского края: «Современная школа», «Поддержка семей, имеющих детей, в Ставропольском крае», «Успех каждого ребенка» и др.	5	
		Всего:	5	

Итого:	100	
--------	-----	--

Перечень критериев
и показателей качества предоставления образовательных услуг
на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда
работников государственного казенного общеобразовательного учреждения
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»
заместителя директора по АХЧ

(фамилия, имя, отчество)

№ п/п	Показатель	Критерии	Весовой процент показателя к должностному окладу	
			утверждено	выполнено
1	Развитие материально-технической базы ОУ и инфраструктуры	Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	5	
		Создание новых инфраструктурных элементов (площадок, элементов благоустройства и т. д.)	5	
		Улучшение материально-технической базы (приобретение оборудования и пр.)	5	
		Эстетическое оформление ОУ, состояние пришкольной территории	5	
		Всего:	20	
2.	Обеспечение выполнения законодательства в области энергосбережения и энергоэффективности	Наличие энергетического паспорта	6	
		Выполнение мероприятий по энергосбережению	6	
		Наличие приборов учета теплоэнергосносителей и обеспечение их	6	

		бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосистем		
		Всего:	18	
3	Обеспечение качества административно-хозяйственных работ по учреждению	Удовлетворенность большего числа родителей (законных представителей) условиями проживания в учреждении (более 90%) Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.). Отсутствие обоснованных жалоб на работу обслуживающего персонала Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность заместителя директора по АХЧ со стороны учащихся, родителей, педагогов	7 7 7 7	
		Всего:	28	
4.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов Своевременное без замечаний подписание акта готовности образовательного учреждения к работе в учебном году Своевременное без замечаний подписание паспорта готовности объекта к работе в осенне-зимний период Результаты проведения независимой оценки качества условий	6 8 8 2	

		осуществления образовательной деятельности и выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки		
		Всего:	24	
5	Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей.	5	
		Своевременность постановки на учет материальных ценностей, поступивших от физических, юридических лиц в качестве благотворительности.	5	
		Всего	10	
		Итого:	100	

Перечень критерии
и показателей качества предоставления образовательных услуг на выплату
поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников
государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»
заведующего хозяйственной частью

(фамилия, имя, отчество)

№ п/п	Показатель	Критерии	Весовой процент показателя к должностному окладу	
			утверждено	выполнено
1	Развитие материально- технической базы ОУ и инфраструктуры	Своевременность составления проектно- сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	3	
		Создание новых инфраструктурных элементов (площадок, элементов благоустройства и т. д.)	3	
		Улучшение материально- технической базы (приобретение оборудования и пр.)	3	
		Эстетическое оформление ОУ, состояние пришкольной территории	2	
		Всего:	11	
2.	Обеспечение выполнения законодательства в области энергосбережения	Наличие энергетического паспорта	3	
		Выполнение мероприятий по энергосбережению	3	

	и энергоэффективности	Наличие приборов учета теплоэнергосистем и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосистем	3	
		Всего:	9	
3	Обеспечение качества административно-хозяйственных работ по учреждению	Удовлетворенность большего числа родителей (законных представителей) условиями проживания в учреждении (более 90%)	3	
		Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.).	3	
		Отсутствие обоснованных жалоб на работу обслуживающего персонала	3	
		Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность заместителя директора по АХЧ со стороны учащихся, родителей, педагогов		
		Всего:	12	
4.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов	5	
		Своевременное без замечаний подписание акта готовности образовательного учреждения к работе в учебном году	3	

		Своевременное без замечаний подписание паспорта готовности объекта к работе в осенне-зимний период	3	
		Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	3	0
		Всего:	14	
5	Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей.	5	
		Своевременность постановки на учет материальных ценностей, поступивших от физических, юридических лиц в качестве благотворительности.	4	
			9	
		Итого:	55	

Перечень критериев
и показателей качества предоставления образовательных услуг на выплату
поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников
государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»
учитель

(фамилия, имя, отчество учителя)

Критерии	Показатели	Утверждено	Выполнено
1. Положительная динамика результатов учебного процесса по критериям достижения учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	1. Качество знаний учащихся по итогам 1 четверти и 1 полугодия: -на том же уровне -повышение качества знаний по предмету по сравнению с предыдущим отчетным периодом	0,2 0,3	
	2. Качество знаний по результатам контрольных срезов: -на том же уровне, -повышение качества знаний по предмету по сравнению с предыдущим отчетным периодом	0,2 0,3	
	3. Наличие диагностики знаний учащихся: -ведется учителем эпизодически; -ведется учителем регулярно, ее результаты используются при планировании индивидуальной работы	0,2 0,3	
	4. Количество видов занятий учителя с учащимися во внеурочное время (подготовка к конкурсам, олимпиадам, консультации по предмету, праздники и др.): -1 вид -2 вида и более	0,1 0,2	
	5. Наличие у учащихся призовых мест на конкурсах, олимпиадах, фестивалях, соревнованиях различного уровня: - муниципальной, - краевой, - всероссийской -международный	0,2 0,3 0,4 0,5	

	6. Учитель систематически практикует применение на уроках здоровьесберегающих технологий, создание психологического комфорта в классном коллективе	0,3	
	7. Отсутствие травм, полученных учащимися на урочных и внеурочных занятиях	0,6	
	8. Отсутствие жалоб от родителей, опекунов и попечителей на работу учителя	0,5	
	9. Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременная сдача отчётов, документации	0,5	
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4,4	
2.Методическая и инновационная деятельность	1.Представление опыта работы на уровне:		
	-школьном	0,1	
	-муниципальном	0,2	
	-краевом	0,3	
	-всероссийском	0,4	
	-международном	0,5	
	2. Динамика материально-технического оснащения кабинета в течение отчетного периода	0,8	
	3. Использование общественно-признанных авторских методик	0,3	
	4. Использование ИКТ:		
	-для моделирования урока, составления программ, планов, внеклассных и внеурочных занятий и мероприятий	0,2	
	-подготовка презентаций к урокам, внеклассным и внеурочным мероприятиям	0,3	
	5. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.:		
	-школьного уровня	0,2	
	-муниципального уровня	0,3	
	-краевого уровня	0,4	

	6. Учителем подготовлены и проведены открытые уроки (мастер-классы): -школьного уровня -муниципального уровня -краевого уровня	0,2 0,3 1,0	
	7. Участие в различных профессиональных конкурсах: -международном -всероссийском -краевом -муниципальном	0,5 0,4 0,3 0,2	
	8. Учитель имеет удостоверение о прохождении курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)	0,5	
	9. Обобщён опыт работы учителя – на школьном уровне - на краевом уровне	0,2 0,3	
	10. Учителю за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения: -Осуществление общественно-полезной, художественно-эстетической (член проф. комитета, подготовка и проведение праздников, музыкальное и художественное оформление общешкольного мероприятия, участие в инсценировках, разработка презентаций.) -Участие в различных комиссиях (лицензионной, аккредитационной, психолого-педагогического консилиума, инвентаризационной, экзаменационной, по оценке эффективности деятельности и др). за данный период -	0,5 0,5	
	Максимально возможное количество баллов по критерию	8,9	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		13,3	

Перечень критериев
и показателей качества предоставления образовательных услуг на выплату
поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников
государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»

педагог-психолог

(фамилия, имя, отчество учителя)

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
1. Положительная динамика результатов учебного процесса по критериям достижения учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	1.. Своевременное повышение квалификации	0,5	
	2. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.: -школьного уровня -муниципального уровня -краевого уровня	0,2 0,3 0,4	
	3.Внедрение современных информационных технологий: -использование компьютерных программ в диагностике и коррекционно-развивающей деятельности	0,5	
	4.Представление опыта работы на уровне: -школьном -муниципальном -краевом -всероссийском -международном	0,1 0,2 0,3 0,4 0,5	
	5. Участие в различных профессиональных конкурсах: -международном -всероссийском -краевом -муниципальном	0,5 0,4 0,3 0,2	
	6.Использование здоровьесберегающих технологий: - система работы по профилактике употребления ПАВ (наркомании,	1,0	

	алкоголя, табакокурения, токсикомании);		
	7. Снижение доли учащихся склонных к употреблению ПАВ.	1,5	
	8. Учет индивидуальных психолого-педагогических особенностей детей: - положительная динамика по снятию проблемных зон у детей, находящихся в трудной жизненной ситуации	0,8	
	Максимальное количество баллов по 1 критерию	8,1	
2. Результативность профессиональной деятельности	1. Динамика материально-технического оснащения кабинета в течение отчетного периода	0,8	
	2. Осуществление общественно-полезной деятельности: член профсоюзного комитета, комиссии по оценке эффективности деятельности, руководство педагогической практикой	0,3	
	3. Участие в разработке СИПРов, сопровождение коррекционно-развивающих программ	0,2	
	4. Организация профессиональной деятельности, направленной на сохранение психического здоровья обучающихся, наличие благоприятной среды в учреждении для повышения уровня комфортности детей и взрослых.	0,1	
	5. Наличие системы психологического просвещения учащихся, педагогов, родителей: - родительские собрания;	0,1	

	- классные часы;	0,1	
	- оформление стенда.	0,1	
	6.Осуществление взаимодействия между специалистами, учителями-предметниками, классными руководителями, воспитателями, родителями (законными представителями).	0,2	
	7. Проведение открытых коррекционно-развивающих занятий.	0,5	
	8. Участие в конкурсах с детьми - международный, - всероссийский; - краевой, - муниципальный уровень.	0,5 0,4 0,3 0,2	
	9. Участие в комиссиях, психолого-педагогическом консилиуме	0,2	
	10.Работа в качестве специалиста в ресурсных консультационных центрах школы - интерната	0,3	
	11. Проведение психологических семинаров для сотрудников.	0,2	
	12.Соответствие качества оказываемых психолого-педагогических услуг запросам и потребностям родителей, детей и общества (отсутствие письменных жалоб со стороны родителей.)	0,1	
	13. Осуществление превентивных мероприятий по профилактике социальной дезадаптации воспитанников: отсутствие самовольных уходов, правонарушений, преступлений.	0,1	
	14.Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0,5	
	Максимальное количество баллов по 2 критерию	5,2	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		13,3	

Перечень критериев
и показателей качества предоставления образовательных услуг на выплату
поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников
государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»
учитель-логопед

(фамилия, имя, отчество учителя)

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
1. Психологический комфорт и безопасность личности обучающихся, коррекция отклонений в развитии обучающихся	1. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.:		
	-школьного уровня	0,2	
	-муниципального уровня	0,3	
	-краевого уровня	0,4	
	2. Своевременное повышение квалификации.	0,3	
	3. Охват учащихся логопедической помощью:	1,0	
	-15-20 человек	0,5	
	-20-30 человек.	1,0	
	4. Положительная динамика речевого развития учащихся, охваченных логопедической помощью:	1,5	
	-у 80%-100%	1,5	
	-у 60%-80%	1,0	
	-у 40%-60%	0,5	
	5. Положительная динамика развития устной и письменной речи учащихся:	1,5	
	- у 70% - 100%	1,5	
	- у 50% -70%	1,0	
	6. Охват детей, испытывающих трудности в обучении, направляемых на ПМПк и КПМПк.	0,6	
	7. Применение современных образовательных технологий и методик:	1,0	
	-используются эпизодически;	0,2	
	-используются систематически, в полном объеме;	0,5	
	-используются творчески, разработаны учебные и методические материалы по	1,0	

	применяемой технологии		
	8. Наличие и содержание текущей документации (в соответствии с должностными обязанностями):	1.0	
	- документация ведётся в полном объёме, имеются замечания по её содержанию,	0.2	
	- документация ведётся в полном объёме, в основном соответствует современным требованиям;	0.5	
	- документация полностью соответствует современным требованиям по объёму и содержанию.	1.0	
	9. Уровень разработанного перспективного планирования:	1.0	
	- использование стандартных форм планирования, соответствие структуры и содержания современным требованиям;	0.5	
	- творческий подход к разработке программного обеспечения коррекционного процесса.	1.0	
	10. Материальная база обеспечения работы учителя-логопеда:	1.0	
	- образцовое содержание кабинета и дидактического материала для проведения коррекционной работы;	0.5	
	- наличие собственных разработанных дидактических материалов, прошедших рецензирование, опубликованных в печати, на сайтах.	1.0	
	Максимально возможное количество баллы по 1 критерию	9,8	
2.Методическая и инновационная деятельность	1. Взаимодействие специалиста с педагогами ОУ:	0.5	
	- осуществляется эпизодически по инициативе специалиста;	0.2	
	- осуществляется регулярно по инициативе специалиста;	0.3	
	- осуществляется систематически, творчески, на уровне сотрудничества.	0.5	

	2. Взаимодействие учителя-логопеда с родителями воспитанников:	0,5	
	- осуществляется эпизодически с использованием однообразных форм работы;	0,2	
	- осуществляется регулярно, используются разнообразные формы работы;	0,3	
	- осуществляется систематически, используются творческие подходы к совместной работе.	0,5	
	3. Участие в работе ПМПК	0,5	
	4. Представление опыта работы на уровне:		
	- школьном	0,1	
	- муниципальном	0,2	
	- краевом	0,3	
	- всероссийском	0,4	
	- международном	0,5	
	5. Учителю за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения:	0,5	
	- участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий		
	Максимально возможное количество баллов по 2 критерию	3,5	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		13,3	

Перечень критериев
и показателей качества предоставления образовательных услуг на выплату
поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников
государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»
воспитатель

(фамилия, имя, отчество воспитателя)
на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за
период работы с _____

Критерии	Показатели	Утверждено	Выполнено
I Доступность качественного образования и воспитания	1.Доля учащихся, активно участвующих в общественной жизни школы, -на том же уровне -выше по сравнению с предыдущим периодом	0,2 0,3	
	2.Количество обучающихся, воспитанников занимающихся в кружках по художественному и научно-техническому творчеству, спортивных секциях и других объединениях по интересам: -на уровне прошлого периода -выше	0,2 0,3	
	3.Воспитатель систематически практикует применение на занятиях здоровые сберегающих технологий	0,3	
	4.Количество учащихся, занявших призовые места в различных конкурсах, смотрах, олимпиадах, фестивалях, соревнованиях различного уровня: - муниципальный, - краевой, - всероссийский -международный	0,2 0,3 0,4 0,5	
	5.Воспитатель имеет удостоверение о прохождении курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)	0,5	
	6.Применение в работе ИКТ -для моделирования занятия,	0,2	

	составления программ, планов, внеклассных и внеурочных занятий и мероприятий -подготовка презентаций к урокам, внеклассным и внеурочным мероприятиям	0,3	
	7.Количество проведенных занятий с обучающимися по самообслуживанию, соблюдению требований охраны труда на уровне: предыдущего периода -выше	0,2 0,6	
	8.участие в ремонте -бытовой, -спальни	0,8 0,8	
	9.Доля участников образовательного процесса, удовлетворенных возможностями внеурочного образовательного пространства для развития учащихся, в сравнении с прошлым периодом: -на уровне предыдущего периода -выше	0,5 1,0	
	10.Доля учащихся, охваченных оздоровительными мероприятиями, в сравнении с прошлым периодом: -на уровне прошлого периода -повысилась	0,5 0,8	
	11.Создание психологического комфорта в классном коллективе	0,3	
	12.Отсутствие травм, полученных учащимися на урочных и внеурочных занятиях	0,6	
	13.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу воспитателя	0,5	
	Максимально возможное количество баллов по критерию	8,7	
II Методическая и инновационная деятельность	1.Использование общественно-признанных авторских методик	0,3	
	2.Участие в различных профессиональных конкурсах:		
	-международном -всероссийском -краевом	0,5 0,4 0,3	

-районном	0,2	
3.Воспитателем подготовлены и проведены открытые воспитательские занятия		
-школьного уровня	0,2	
-муниципального уровня	0,3	
-краевого уровня	0,5	
4.Воспитателем подготовлены и проведены выступления на методических семинарах, конференциях и др.:		
-школьного уровня	0,2	
-муниципального	0,3	
-краевого уровня	0,4	
5.Воспитателю: за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения:		
-Осуществление общественно-полезной, художественно-эстетической (член проф. комитета, подготовка и проведение праздников, музыкальное и художественное оформление общешкольного мероприятия, участие в инсценировках, разработка презентаций.)	0,5	
-Участие в различных комиссиях (лицензионной, аккредитационной, психолого-педагогического консилиума, инвентаризационной, экзаменационной, по оценке эффективности деятельности и др). за данный период	0,5	
Максимально возможное количество баллов по критерию	4,6	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	13,3	

Перечень критериев
и показателей качества предоставления образовательных услуг на выплату
поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников
государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»
социального педагога

(фамилия, имя, отчество учителя)

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
1. Соответствие образования и квалификации основным направлениям образовательной деятельности учреждения	1.Своевременное повышение квалификации	0,5	
	2.Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.:		
	-школьного уровня	0,2	
	-муниципального уровня	0,3	
	-краевого уровня	0,4	
	Максимальное количество баллов по 1 критерию	1,4	
2. Способность к саморазвитию и совершенствованию	1.Внедрение современных информационных технологий:	0,5	
	-использование компьютерных программ в коррекционно-развивающей деятельности		
	2.Работа по самообразованию:	0,3	
	- наличие публикаций, размещение материалов в сети Интернет, местной газете		
	3.Участие в конкурсах профессионального мастерства	1,0	
	Максимальное количество баллов по критерию	1,8	
3.Сохранение и укрепление здоровья	1.Использование здоровьесберегающих технологий:		
	- наличие системы работы по профилактике употребления ПАВ (наркомании, алкоголя, табакокурения, токсикомании);	0,5	
	- снижение доли учащихся склонных к употреблению ПАВ.	0,5	

	2. Учет индивидуальных психолого-педагогических особенностей детей при организации работы: - положительная динамика по снятию проблемных зон у детей «группы риска».	0,5	
	Максимальное количество баллов по критерию	1,5	
4. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей воспитанников	1. Подготовка кабинета к началу учебного года	0,8	
	2. Осуществление общественно-полезной деятельности (член профсоюзного комитета, др.)	0,5	
	Максимальное количество баллов по критерию	1,3	
5. Результативность профессиональной деятельности	1. Осуществление взаимодействия между специалистами, учителями-предметниками, классными руководителями, воспитателями, родителями	0,2	
	2. Осуществление взаимодействия с социальными институтами: - КДН по месту жительства воспитанников;	0,1	
	- органы опеки и попечительства;	0,1	
	- прокуратура и ОВД;	0,1	
	- администрации муниципальных образований;	0,1	
	- отделы военных комиссариатов муниципальных образований.	0,1	
	4. Осуществление социальной защиты воспитанников: - наличие системы учета социально-проблемных детей, опекаемых;	0,1	
	- создание социального паспорта воспитанников;	0,1	
	- выезд в инстанции для осуществления прав по социальной защите детей;	0,1	

-выезд по месту жительства воспитанников.	0,1	
5.Соответствие качества оказываемых социальных услуг запросам и потребностям родителей, детей и общества (отсутствие письменных жалоб со стороны родителей).	0,6	
6. Участие в конкурсах с детьми		
-международный	0,5	
-всероссийский уровень;	0,4	
- краевой уровень;	0,3	
- муниципальный;	0,2	
7. Работа по профилактике правонарушений: отсутствие самовольных уходов, правонарушений, преступлений.	0,5	
8. Организация и проведение профилактических мероприятий, семинаров	1,0	
9. Участие в комиссиях, психолого-педагогическом консилиуме	0,5	
10.Наличие системы социально-педагогического просвещения учащихся, педагогов, родителей:		
- родительские собрания;	0,5	
- классные часы;	0,3	
- оформление стенда;	0,2	
- профилактические чтения.	0,2	
11. Удовлетворенность администрации работой педагога	0,5	
12.Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины.	0,5	
Максимальное количество баллов по 5 критерию	7,3	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	13,3	

Перечень критериев
и показателей качества предоставления образовательных услуг на выплату
поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников
государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»
педагог-организатор

(фамилия, имя, отчество учителя)

Критерии	Показателя	Утверждено	Выполнено
1.Соответствие образования и квалификации основным направлениям образовательной деятельности учреждения	1.Своевременное повышение квалификации	0,5	
	2. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.:		
	-школьного уровня	0,2	
	-муниципального уровня	0,3	
	-краевого уровня	0,4	
	Максимально возможное количество баллов по критерию	1,4	
2.Результативность профессиональной деятельности педагога	1. Своевременное и качественное ведение педагогической документации (планы, отчеты, журналы).	0,5	
	2. . Использование ИКТ:		
	-для моделирования урока, составления программ, планов, внеклассных и внеурочных занятий и мероприятий	0,2	
	-подготовка презентаций к урокам, внеклассным и внеурочным мероприятиям	0,3	
	3. Удовлетворенность родителей работой педагога-организатора (отсутствие письменных жалоб со стороны родителей)	0,5	
	4.Участие воспитанников, в социально-ориентированных проектах, социально значимых акциях, конкурсах, лично подготовленных и проведенных педагогом-организатором	1,0	
	5. Роль педагога в подготовке		

	воспитанников к участию в конкурсах, выставках и др. общественных мероприятиях		
	-муниципальный уровень	0,3	
	-краевой,	0,7	
	-Всероссийский, Международный	1,0	
	6. Наличие в учреждении детских, молодежных организаций, объединений.	0,5	
	7. Представление опыта работы на уровне: -школьном -муниципальном -краевом -всероссийском -международном	0,1 0,2 0,3 0,4 0,5	
3.Результативность воспитательной работы	8. Осуществление связи с учреждениями дополнительного образования	1,3	
	Максимально возможное количество баллов по критерию	7,8	
	1 Охват обучающихся (воспитанников) мероприятиями по развитию творческих способностей обучающихся (воспитанников) (80% - 100%)	1,0	
	2. Процент учащихся, охваченных дополнительным образованием (80% - 100%)	0,5	
4.Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	Максимально возможное количество баллов по критерию	1,0	
	1. Использование педагогами здоровьесберегающих технологий. Наличие условий, способствующих сохранению и укреплению здоровья воспитанников (режим дня, соблюдение и выполнение санитарно – гигиенических требований в учебном процессе).	0,3	
	2. Отсутствие травматизма.	0,5	
	Максимально возможное	0,8	

	количество баллов по критерию		
5. Учителю за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения	1. Подготовка кабинета к новому учебному году.	0,8	
	2. Учителю за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения: -Осуществление общественно-полезной, художественно-эстетической (член проф. комитета, подготовка и проведение праздников, музыкальное и художественное оформление общешкольного мероприятия, участие в инсценировках, разработка презентаций.) -Участие в различных комиссиях (лицензионной, аккредитационной, психолого-педагогического консилиума, инвентаризационной, экзаменационной, по оценке эффективности деятельности и др). за данный период	0,5 0,5	
	Максимально возможное количество баллов по критерию	1,8	
Всего по всем критериям		13,3	

Перечень критериев
и показателей качества предоставления образовательных услуг на выплату
поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников
государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»
младшего воспитателя

(фамилия, имя, отчество)

Критерии	Показатели	Утверждено	Выполнено
Участие в организации воспитательно го процесса	Обеспечение сохранения и укрепления здоровья обучающихся	1,5	
	Организация работы по самообслуживанию.	1,5	
	Совместная работа с воспитателями по профилактике вредных привычек, отклоняющегося поведения.	1,5	
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников воспитательного процесса	1,5	
	Отсутствие нарушений: исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка требований охраны труда; требований противопожарной безопасности.	0,5 0,5 0,5 0,5	
Организация обеспечения санитарного состояния	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию помещений, сохранность инвентаря и оборудования, личной гигиены воспитанников, постельного белья.	2,0	
	Отсутствие нарушений по нормам СанПИНа	2,0	
	Участие в подготовке воспитанников ко сну, подъеме	2,0	

	после сна, работа с детьми, страдающими энурезом.		
	Отсутствие травматизма, самовольных выходов воспитанников из здания школы после отбоя.	2,0	
	Выполнение ремонтных и различных хозяйственных работ в каникулярное время.	2,0	
Итого		18	

Перечень критериев
и показателей качества предоставления образовательных услуг на выплату
поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников
государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»
юрисконсульт

(фамилия, имя, отчество)

Критерии	Показатели	Утверждено	Выполнено
1. соответствие образования и квалификации	1.Наличие высшего образования, соответствующего выполняемых должностных обязанностей	0,5	
	2. Участие в работе профессиональных объединений, конкурсах профессионального мастерства.	0,5	
	3. Наличие награды в соответствии с осуществляемой профессиональной деятельностью в образовательной организации	0,5	
Максимально возможное количество баллов по критерию		1,5	
2. способность к саморазвитию и самосовершенствованию.	1. Повышение профессионального мастерства через: - курсы повышения квалификации разного уровня; - семинары, вебинары	1,0 0,2	
	2. Разработка и внедрение новых форм и методов организации	0,3	

	занятий: - систематическое самообразование «план самообразования		
Максимально возможное количество баллов по критерию		1,5	
3. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей.	1. Ведение документации и выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями (организация работы по осуществлению сроков размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд СК)	2,0	
	2. Участие в подготовке Образовательной организации к новому учебному году и других общешкольных мероприятиях (субботники, ремонт, уборка территории).	2,0	
	3. Участие в работе различных комиссий и групп (член единой комиссии по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения).	2,0	
Максимально возможное количество баллов по критерию		6,0	
4. Сохранение и укрепление здоровья	Здоровье сберегающая деятельность работника: 1. отсутствие травматизма. 2. Своевременное прохождение медосмотров	1,0 1,0	
Максимально возможное количество баллов по критерию		2,0	
5. Результативность профессиональной деятельности	1. отсутствие обоснованных жалоб в администрацию Образовательной организации и соответствующие организации от родительской общественности, членов коллектива по поводу конфликтных ситуаций, создание комфортных условий в коллективе.	1,0	
	2. Отсутствие замечаний по несоблюдению правил пожарной	1,0	

безопасности и созданию безопасных условий пребывания обучающихся, воспитанников и работников в помещениях и территории образовательной организации.		
3. Удельный вес работников удовлетворенных работой: -100% -80%	1,0 0,2	
4.Исполнительская дисциплина: соблюдение трудовой дисциплины и профессиональной этики. Отсутствие опозданий на работу. Отсутствие дисциплинарных взысканий в форме замечаний и выговоров.	3,0	
5. Отсутствие замечаний по соблюдению законности по соблюдению законности в деятельности образовательной организации и защите его правовых интересов.	3,0	
6. отсутствие замечаний по правовой экспертизе проектов приказов, инструкций, положений, стандартов и других актов правового характера, подготавливаемых в образовательной организации. Визирует их, а также участвует в необходимых случаях в подготовке этих документов.	2,0	
7. отсутствие замечаний по методическому руководству правовой работой в образовательной организации. оказание правовой помощи работникам образовательной организации в подготовке и оформлении различного рода правовых документов.	2,0	
8.отсутствие замечаний по информированию работников образовательной организации о действующем законодательстве и изменениях в нем. Ознакомление должностных лиц нормативными	1,5	

	правовыми актами, относящимися к их деятельности.		
	9. Отсутствие замечаний по консультированию работников образовательной организации по организационно-правовым и другим юридическим вопросам. Подготовка заключения, оказание содействия в оформлении документов и актов имущественно - правового характера	2,0	
	10. Отсутствие замечаний по участию и подготовке коллективных договоров.	1,0	
	11. Отсутствие замечаний по участию в разработке и осуществлении мероприятий по укреплению договорной, финансовой и трудовой дисциплины, обеспечению сохранности имущества образовательной организации.	2,0	
	12. отсутствие замечаний по оформлению материалов а привлечении работников к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с установленным порядком	0,5	
	13. Отсутствие замечаний по подготовке предложений об изменении действующих или отмене утративших силу приказов и других нормативных актов, изданных а образовательной организации.	0,2	
	14. Отсутствие по представлению интересов образовательной организации в суде, арбитражном суде, в государственных организациях и общественных организациях при рассмотрении правовых вопросов.	1,8	
	15. отсутствие замечаний по анализу и обобщению результатов рассмотрения претензий, судебных и арбитражных дел. Изучение практики заключения и исполнения хозяйственных	1,8	

	договоров с целью разработки предложений об устранении выявленных недостатков и улучшении хозяйственно-финансовой деятельности образовательной организации		
	16. Отсутствие замечаний по выполнению разовых служебных поручений директора образовательной организации	1,8	
Максимально возможное количество баллов по критерию		24,0	
Всего по всем критериям		35,0	

Перечень критериев
и показателей качества образовательных услуг на выплату поощрительных
выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников
государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»
медицинской сестры

(фамилия, имя, отчество)

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
Сохранность жизни и здоровья обучающихся, воспитанников	1. Снижение доли учащихся с проблемами в здоровье в сравнении с предыдущим периодом: - на том же уровне - ниже	1,0 2,0	
	2. Количество обращений учащихся за медицинской помощью к специалисту в сравнении с предыдущим периодом: - на том же уровне - выше	2,0 1,0	
	3. Доля учащихся и работников, охваченных прививками от гриппа: - 80-100%	2,0 1,0	

	- менее 60%		
	4. Взаимодействие с учреждениями здравоохранения города и края	3,0	
	5. Работа по формированию навыков здорового образа жизни с воспитанниками и сотрудниками школы-интерната, по профилактике отклоняющегося поведения, вредных привычек	2,0	
	6. Витаминизация учащихся в соответствии с установленными сроками и нормами	2,0	
	7. Организация контроля за мероприятия, приводящих к снижению заболеваемости воспитанников	2,0	
	8. Повышение квалификации	5,0	
	9. Организация проведения диспансеризации воспитанников со своевременным выполнением рекомендаций специалистов	2,0	
	10. Организация проведения мероприятий по санитарно - просветительской работе с работниками и воспитанниками	1,0	
	11. Отсутствие случаев замечаний в ходе проверок санитарного состояния учреждения и состояния профилактической работы инфекционных заболеваний	3,0	
	12. Отсутствие травм среди учащихся и работников	2,0	
	13. Отсутствие обоснованных жалоб на медицинское обслуживание	2,0	

Всего по всем критериям		30	
--------------------------------	--	-----------	--

Перечень критериев
и показателей качества предоставления образовательных услуг на выплату
поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников
государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»
повара

(фамилия, имя, отчество)

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1. Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания, Отсутствие на несоблюдение условий хранения быстро портящихся продуктов питания	1,0	
	2. Отсутствие замечаний на условия приготовления пищи	0,5	
	3. Отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода	1,0	
	4. Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд	2,0	
	5. Отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи	2,0	
	6. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	0,5	
	7. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технического оборудования	1,0	
	8. Отсутствие замечаний на нарушение правил пожарной, электробезопасности, техники	1,0	

	безопасности, охраны труда		
	9.Отсутствие замечаний на сохранность кухонного оборудования и экономное расходование энергоресурсов	1,5	
	10.Контроль за образцовым санитарным состоянием пищеблока, столовой, посуды и всего кухонного инвентаря	1,0	
	11.Своевременная подача заявок и приобретение продуктов с учетом их реализации, соблюдение правил хранения продуктов питания и предохранения их от порчи, соблюдение правил ведения складского учета, своевременная сдача отчетности, соблюдение правил оформления, учета, хранения, движения документов	1,0	
	12.Участие в проведении косметических ремонтных работ, в каникулярное время.	1,0	
	10.Отсутствие недостатков и излишек по результатам инвентаризации и проверок	1,0	
	11.Соблюдение производственной дисциплины и правил внутреннего распорядка	0,5	
Всего по всем критериям		15,0	

Перечень критериев
и показателей качества предоставления образовательных услуг на выплату
поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников
государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»
кухонного рабочего

(фамилия, имя, отчество)

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
Организация обеспечения санитарного состояния	1. Содержание помещений в соответствии с правилами и нормами СанПин.	2,0	
	2. Выполнение и соблюдение работником норм содержания инвентаря (маркировка, правила хранения)	1,5	
	3. Проведение генеральных уборок с помывкой стен, окон, туалетов на убираемых площадях один раз в квартал	1,5	
	4. Отсутствие обоснованных замечаний со стороны администрации, педагогов, родителей по выполнению должностных обязанностей и правил внутреннего трудового распорядка	1,5	
	5. Оперативное реагирование на устранение любых неполадок в работе	2,0	
	6. Оперативность выполнения заданий, поступивших в связи с проведением внеплановых мероприятий (ремонт и т.п.)	2,0	
	7. Выполнение особо важных поручений	1,5	

Всего по всем критериям		12,0	
--------------------------------	--	-------------	--

Перечень критериев
и показателей качества предоставления образовательных услуг на выплату
поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников
государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»
секретаря руководителя

(фамилия, имя, отчество)

Критерии	Показатели	Утверждено	Выполнено
1 Высокий уровень исполнительской дисциплины	Подготовка отчетов, ведение документации, качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др. и т.д.	5	
	Соблюдение сроков исполнения документации	5	
	Оперативность доведения информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей	5	
	Оперативная работа с электронной почтой	5	
	Своевременное и качественное выполнение поручений директора учреждения	5	
	Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой	5	
2 Позитивные результаты деятельности	Своевременная подготовка проектов приказов по основной деятельности. Наличие изданных приказов	5	
	Организация работы с номенклатурой дел	5	
	Наличие собственных разработок по работе с номенклатурой дел школы	5	
3. Выполнение курьерских обязанностей		5	

4. Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса. Положительные отзывы учащихся и их родителей, сотрудников школы	5	
Итого	55	

Перечень критериев

и показателей качества предоставления образовательных услуг на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»
библиотекаря

(фамилия, имя, отчество)

Наименование критерия	Показатели	Утверждено	Выполнено
Высокая читательская активность	1. Наличие диплома по специальности	1,0	
	2. Оформление тематических выставок	0,5	
	3. Количество мероприятий для учащихся, в которых активно участвовал библиотекарь, в сравнении с предыдущим периодом: - на том же уровне - выше	0,2 0,5	
	4. Количество новых мероприятий с учащимися, направленных на формирование читательской активности, в сравнении с предыдущим периодом: - на том же уровне - ниже	0,2 0,5	
	5. Проведение анализа по определению читательских потребностей учащихся и уровня их читательской активности	1,0	
	6. Доля учащихся, пользующихся учебной, справочной и художественной литературой из библиотечного фонда в сравнении с предыдущим периодом:	0,2	

эта
(ини
ая)
онат №
края

я

о
я)

года

- на том же уровне - выше	0,5	
7. Количество экземпляров учебно-методической и справочной литературы в сравнении с предыдущим периодом: - на том же уровне - выше	0,2 0,5	
8. Количество экземпляров художественной литературы в сравнении с предыдущим периодом: - на том же уровне - выше	0,2 0,5	
9. Наличие банка данных о недостающей учебной литературе в библиотечном фонде	0,5	
10. Количество книговыдач в полугодие в сравнении с предыдущим периодом: - на том же уровне - выше	0,2 0,5	
11. Отсутствие жалоб на культуру обслуживания	1,0	
12. Проведение выставок, читательских конференций и др., количество участников в них (в сравнении с предыдущим периодом): - на том же уровне - выше	0,2 0,5	
13. Отсутствие недостатков и излишек по результатам инвентаризации библиотечного фонда	1,0	
14. Снижение количества читателей, имеющих задолженность по возврату литературы, в сравнении с предыдущим периодом: - на том же уровне	0,2 0,5	

	- выше		
Всего по всем критериям		9,0	

итета
зации
онная)
тернат №
ого края

кая

Перечень критериев

и показателей качества предоставления образовательных услуг на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»

врача-педиатра

(фамилия, имя, отчество)

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
Сохранность жизни и здоровья обучающихся, воспитанников	1. Участие в реализации программы развития общеобразовательного учреждения	1,0	
	2. Участие в реализации муниципальных, краевых, федеральных программ, экспериментов	1,5	
	3. Снижение доли учащихся с проблемами в здоровье в сравнении с предыдущим периодом: - на том же уровне - ниже	1,0 0,5	
	4. Количество обращений учащихся за медицинской помощью к специалисту в сравнении с предыдущим периодом: - на том же уровне - выше	1,0 0,5	
	5. Доля учащихся и работников, охваченных прививками от гриппа: - 80-100% - менее 60%	1,0 0,5	

ого
лая)
й

4 года

	6. Взаимодействие с учреждениями здравоохранения города и края	1,5	
	7. Работа по формированию навыков здорового образа жизни с воспитанниками и сотрудниками школы-интерната, по профилактике отклоняющегося поведения, вредных привычек	1,0	
	8. Витаминизация учащихся в соответствии с установленными сроками и нормами	1,0	
	9. Отсутствие случаев отравлений продуктами питания обучающихся	1,0	
	10. Проведение занятий по санитарно - просветительской работе с работниками и воспитанниками	0,5	
	11 Организация проведения диспансеризации воспитанников со своевременным выполнением рекомендаций специалистов	1,0	
	12. Отсутствие случаев замечаний в ходе проверок санитарного состояния учреждения и состояния профилактической работы инфекционных заболеваний	1,0	
	13. Отсутствие травм среди учащихся и работников	0,5	
	14. Проведение контроля над мероприятий, приводящими к снижению заболеваемости воспитанников	1,0	
	15. Отсутствие обоснованных жалоб на медицинское обслуживание	1,0	
Всего по всем критериям		15,0	

Перечень критериев
и показателей качества предоставления образовательных услуг на выплату
поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников
государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»
медицинской сестры по питанию

(фамилия, имя, отчество)

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
Сохранность жизни и здоровья обучающихся, воспитанников	1. Участие в реализации муниципальных, краевых, федеральных программ, экспериментов	1,0	
	2. С-витаминизация в соответствии с установленными суточными нормами	1,0	
	3. Отсутствие замечаний по контролю над соблюдением условий приемки и хранения продуктов питания, в том числе и быстропортящихся продуктов	1,0	
	4. Отсутствие замечаний по контролю над соблюдением установленных норм закладки продуктов и норм выхода	1,0	
	5. Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд	1,0	
	6. Отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи	1,0	
	7. Отсутствие замечаний на санитарно-гигиеническое состояние пищеблока, столовой и	1,0	

	продуктового склада		
	8. Отсутствие замечаний к режиму питания воспитанников, соблюдению ими санитарно-гигиенических правил	1,0	
	9. Отсутствие замечаний связанных с нарушением технологий приготовления блюд	0,5	
	10. Отсутствие замечаний к ведению нормативной документации	1,0	
	11. Работа с воспитанниками по формированию навыков здоровьесберегающего питания	1,0	
	12. Организация щадящего питания воспитанников в соответствии с выявленной патологией	0,5	
	13. Соблюдение производственной дисциплины и правил внутреннего распорядка	1,0	
Всего по всем критериям		12,0	

Перечень и Критерии
и показателей качества предоставления образовательных услуг на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»

водитель

(фамилия, имя, отчество)

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
Высокая организация перевозки обучающихся (воспитанников), грузов	1. Отсутствие замечаний на несоблюдение сроков технического осмотра автомобиля	1,0	
	2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу водителя	1,0	

	3. Отсутствие замечаний на нарушение правил пожарной, электробезопасности, техники безопасности, охраны труда	1,0	
	4. Отсутствие замечаний по ведению и содержанию документации – путевых листов и др. документации	1,0	
	5. Отсутствие нарушений в ходе перевозки обучающихся (воспитанников), грузов	1,0	
	6. Сохранность вверенного имущества, экономия энергоресурсов	1,0	
	7. Отсутствие замечаний на нарушение правил эксплуатации автомобиля, санитарно-технического состояния транспорта	1,0	
	8. Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта, экономного расходования горюче-смазочных материалов	1,0	
	9. Уровень этики общения с участниками образовательного процесса.	1,0	
	10. Соблюдение производственной дисциплины и правил внутреннего распорядка	1,0	
Всего по всем критериям		10,0	

Перечень критериев
и показателей качества предоставления образовательных услуг на выплату
поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников
государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»
специалист кадровой службы

(фамилия, имя, отчество)

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
Результативность профессиональной деятельности	1. Качественная подготовка и ведение документации по учету кадров	5	
	2. Отсутствие замечаний по ведению установленной документации по учету кадров, связанной с приемом, переводом, трудовой деятельностью и увольнением работников	5	
	3. Своевременное и качественное предоставление отчетов	5	
	4. Своевременная подготовка проектов приказов по кадрам Наличие изданных приказов	10	
	5. Своевременное обеспечение подготовки документов по пенсионному страхованию, а также документов, необходимых для назначения пенсий работникам учреждения	5	
	6. Соблюдение сроков проведения обязательных (периодических) медицинских осмотров сотрудников	5	
	7. Своевременное и качественное выполнение поручений директора учреждения	5	

	8. Отсутствие жалоб на специалиста по кадрам со стороны коллег	5	
	9. Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	5	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		50	

Перечень критериев
и показателей качества предоставления образовательных услуг на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»
главного бухгалтера

(фамилия, имя, отчество)

Критерии	Показатели	Утверждено	Выполнено
Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства Российской Федерации	Своевременная сдача годовой, квартальной и месячной отчетности	15	
	Своевременная выдача расчетных листов	5	
	Отсутствие замечаний к составленному прогнозу бюджета общеобразовательного учреждения на очередной год.	5	
	100%-ое исполнение утвержденного бюджета общеобразовательного учреждения по бюджетным и внебюджетным средствам.	5	
	Количество статей расходов на перемещение ассигнований в течении года по бюджетным и внебюджетным средствам: - на том же уровне - ниже	5	
	Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по	5	

	налогам.		
	За высокий уровень выполнения финансово-экономических функций (разработка новых программ и положений, выполнение расчетов по бюджету)	10	
	За высокую результативность выполнения наиболее сложных(внеочередных)работ по финансово-экономической деятельности	5	
	Отсутствие замечаний, нарушений со стороны проверяющих по различным вопросам финансово-хозяйственной деятельности учреждения.	10	
	Отсутствие нарушений по исполнению положения об учетной политики учреждения	5	
	Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности ,владение информационными технологиями.	5	
	Участие в различных комиссиях (экспертных, тарификационных , по списанию материальных ценностей, инвентаризационных и других).	5	
	Создание условий для доведения средней заработной платы педагогических работников до средней заработной платы в регионе	10	
	За высокую результативность работы с внебюджетными средствами	5	
	Повышение квалификации через	5	

	курсы, семинары		
	Всего	100	

Перечень критериев
и показателей качества предоставления образовательных услуг на выплату
поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников
государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»
бухгалтера

(фамилия, имя, отчество)

Критерии	Показатели	Утверждено	Выполнено
Эффективность организации использования материально- технических и финансовых ресурсов.	100%-ое исполнение утвержденного бюджета общеобразовательного бюджетным средств	5	
	Обеспечение эффективности использование целевых средств.	3	
	Проведение мероприятий, направленных на предотвращение недостач и хищение, а также излишек товарно-материальных ценностей.	2	
	Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности, владение информационными технологиями.	5	
	Участие в различных комиссиях (экспертных, тарификационных, по списанию материальных ценностей, инвентаризационных и других).	3	
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих по закупкам товарно-материальных ценностей, продуктов питания и других нарушений финансово- хозяйственной деятельности	2	

	учреждения.		
	Отсутствие жалоб и обращений к руководителю школы, поставщиков товарно-материальных ценностей продуктов питания и др.	3	
	Своевременность постановки и списания материальных ценностей и их учет.	3	
	Своевременное исполнения приказов распоряжения администрации.	3	
	Соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка.	3	
	Выполнение наиболее сложных (внеочередных) работ качественное их выполнение.	2	
	Итого	34	
качественное исполнение обязанностей в соответствии с правилами внутреннего распорядка.	Ведение, оприходование и списание, ведение оборотной ведомости по материалам.	4,0	
	Ведение оприходование продуктов питания на основании накладных, списание продуктов на основании меню по школе .	4,0	
	Обработка банковских выписок и подготовка банковских поручений по платежам.	5,0	
	Своевременное перечисление денежных средств поставщикам за предоставленные работ и оказанные услуги на основании счетов-фактур.	5,0	
	Обеспечение и сохранность бухгалтерских документов, и оформление их в архив	3,0	
	Итого	21	
	Итого выполнено	55	

омитета
низации
ионная)
интернат №
ского края

нская

ного
онная)
ый

х
024 года



**Перечень критериев
и показателей качества предоставления образовательных услуг на выплату
стимулирующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников
государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»
заведующего складом**

(фамилия, имя, отчество)

Критерии	Показатели	Утверждено	Выполнено
Ответственное отношение к своим обязанностям	1. Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению	2	
	2. Отсутствие замечаний по условиям хранения продуктов питания.	2	
	3. Отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию помещений, инвентаря, посуды и т.д.	2	
	4. Отсутствие замечаний за несоблюдение ОТ, противопожарной и электро-безопасности, на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования.	2	
	5. Отсутствие недостатков и излишек по результатам инвентаризации и проверок.	2	
	6. Наличие замечаний по нарушению графиков приёма и выдачи товаров.	2	
	7. Нарушения трудовой дисциплины	2	

енного
ионная)
ный

га
е
г.

х
024 года

	8.Своевременность постановки на учет материальных ценностей, поступивших от физических, юридических лиц в качестве благотворительности.	2	
	9..Качественная работа в период ремонтных работ	2	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		18	

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников государственного
казенного общеобразовательного
учреждения
«Специальная (коррекционная)
общеобразовательная
школа-интернат № 6

От работодателя:
директор ГКОУ «Специальная
(коррекционная)
общеобразовательная школа-
интернат № 6» г. Благодарный
Ставропольского края

И.Н. Белкина

От работников:
Председатель профсоюзного
комитета первичной профсоюзной
организации ГКОУ «Специальная
(коррекционная)
общеобразовательная школа-
интернат № 6» г. Благодарный
Ставропольского края

Ю.В. Буравенская

ПОЛОЖЕНИЕ

**о комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда и
установлению выплат стимулирующего характера работникам ГКОУ
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная
школа-интернат № 6»**

1. Общие положения

1.1. Комиссия по распределению стимулирующего фонда оплаты труда и установлению выплат стимулирующего характера работникам (далее – «аттестационная комиссия») создается по приказу руководителя ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6» (далее – «учреждение») на основании решения общего собрания трудового коллектива в целях реализации основных задач Положения об оплате труда работников учреждения, своевременного и справедливого распределения средств стимулирующего фонда оплаты труда в учреждении и установления выплат стимулирующего характера работникам.

1.2. Аттестационная комиссия состоит из 11 членов:

Директор школы – председатель комиссии

3 человека – заместители руководителя,

главный бухгалтер;

1 человек - председатель профсоюзного комитета учреждения или лицо

с делегированными полномочиями;

5 человек – работники учреждения (руководители МО)

А Состав аттестационной комиссии и сроки ее деятельности утверждаются приказом руководителя учреждения.

А Председатель аттестационной комиссии несет полную ответственность за работу аттестационной комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

А Заседание аттестационной комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов аттестационной комиссии.

А Решения аттестационной комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало две трети присутствующих на заседании аттестационной комиссии членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов Председатель аттестационной комиссии имеет право решающего голоса.

А Аттестационная комиссия руководствуется в своей деятельности следующими нормативными документами:

Трудовой Кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;

Положение об оплате труда работников;

Порядок установления выплат стимулирующего характера работникам;

Устав учреждения;

Коллективный договор.

Основные принципы деятельности аттестационной комиссии: компетентность, объективность, гласность, деликатность, принципиальность.

Основные задачи

А Изучение информации, представленной руководителем учреждения и главным бухгалтером о фонде оплаты труда учреждения. Распределение средств стимулирующего фонда в соответствии с видами выплат стимулирующего характера в учреждении.

А Изучение информации о выполнении критериев качества и эффективности работы, творческой, инновационной, методической деятельности работников учреждения, представленной администрацией учреждения.

А Изучение оценочных листов и аналитической справки административных работников, оценочных листов и подтверждающих материалов результатов деятельности каждого педагога и оценочных листов технических работников вспомогательного персонала.

Порядок работы аттестационной комиссии

А На первом заседании аттестационной комиссии, в начале каждого финансового года распределяются средства стимулирующего фонда в соответствии с видами выплат стимулирующего характера в учреждении на очередной финансовый год.

А Последующие заседания аттестационной комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в полугодие.

3.3. Работа аттестационной комиссии по установлению выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

3.3.1. В установленные приказом руководителя образовательного учреждения сроки (не менее чем за две недели до заседания аттестационной комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) работники передают в аттестационную комиссию собственные оценочные листы, содержащие самооценку показателей продуктивности и результативности деятельности, с приложением документов, подтверждающих и уточняющих их.

3.3.2. Отчетные периоды для установления выплат за качество и эффективность выполняемых работ: январь – июнь, июль - декабрь.

3.3.3. Аттестационная комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в оценочных листах материалов экспертную оценку качества и эффективности деятельности педагогов и других работников за отчетный период в соответствии с критериями, устанавливает итоговое количество баллов оценки деятельности каждого работника за отчетный период и вносит эти данные в сводные оценочные листы работников учреждения.

3.3.4. Сводный оценочный лист подписывается всеми членами аттестационной комиссии и утверждается приказом руководителя учреждения.

3.3.5. Оценочные листы после работы аттестационной комиссии доводятся для ознакомления под роспись всем работникам.

3.3.6. В случае установления аттестационной комиссией существенных нарушений в оформлении оценочных листов и необъективности самооценки работника, представленные материалы возвращаются работнику. Дальнейшее рассмотрение представленных материалов осуществляется в присутствии работника. Итоговое количество баллов устанавливается аттестационной комиссией путем открытого голосования, простым большинством голосов.

3.3.7. Результаты работы аттестационной комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 5 лет. Протоколы хранятся у руководителя учреждения.

3.3.8. На основании решения аттестационной комиссии руководитель издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам школы.

4. Соблюдение прав работников

4.1. Работники имеют право на защиту персональных данных в части, их касающейся.

4.2. В случае несогласия педагога с итоговым баллом, педагог имеет право в течение двух рабочих дней обратиться с письменным заявлением в аттестационную комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен. Основанием для подачи такого

заявления может быть факт (факты) нарушения норм, установленных Положением о распределении стимулирующих выплат, а также технические ошибки при работе с графиками, текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников по другим основаниям аттестационной комиссией не принимаются и не рассматриваются.

4.3. Аттестационная комиссия обязана принять и в течение трех дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение.

4.4. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм установленных Положением о распределении стимулирующих выплат или технической ошибки, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, аттестационная комиссия принимает экстренные меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

4.5. Работники имеют право вносить свои предложения в аттестационную комиссию по дополнению, изменению содержания или формулировки критериев Положения в случаях некорректности изложения, занижения или не учтенной значимости вида деятельности, а также исключения критериев, потерявших актуальность.

4.6. По аргументированному требованию профсоюзного комитета или педагогического совета (не менее чем 1/3) член аттестационной комиссии может быть отстранен от работы в аттестационной комиссии. Решение об отстранении от работы в аттестационной комиссии рассматривается на заседании аттестационной комиссии, принимается на общем собрании трудового коллектива учреждения и утверждается приказом руководителя учреждения.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников учреждения.

5.2. Дополнения, изменения к Положению вносятся в установленном порядке.

Итого пронумеровано

и скреплено печатью на

48 листах

директор

Ф. А. М. И.

