

Приложение №
к коллективному договору
между работодателем и
работниками государственного
казенного общеобразовательного
учреждения «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная
школа-интернат №6»

От работодателя:
директор ГКОУ «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная
школа - интернат № 6» г. Благодарный
Ставропольского края

И.Н. Белкина



От работников:
председатель профсоюзного
комитета первичной профсоюзной
организации ГКОУ «Специальная
(коррекционная общеобразовательная
школа- интернат № 6» г. Благодарный
Ставропольского края

Ю .В.Буравенская



**Положение
об оплате труда работников Государственного казенного
общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа-интернат №6»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение об оплате труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №6, подведомственная министерству образования Ставропольского края (далее - Положение, Учреждение), определяет механизм оплаты труда в Учреждении.

Положение является обязательным для работников Учреждения.

1. Система оплаты труда работников Учреждения, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с

трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Локальные нормативные акты разрабатываются Учреждением применительно только к работникам данного учреждения, предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

3. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников Учреждения, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются согласно требованиям настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

5. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с министерством образования Ставропольского края и включает в себя все должности работников данного учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников Учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

6. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам Учреждения согласно Положению.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Учреждения согласно Положению.

9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

10. Фонд оплаты труда Учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Ставропольского края, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.

При наличии экономии средств по фонду оплаты труда Учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положением об оказании материальной помощи работникам Учреждения (Приложение №1 к Положению об оплате труда).

11. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников казенных учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Ставропольского края, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на органы государственной власти Ставропольского края, а также обеспечивающих деятельность органов государственной власти Ставропольского края (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ставропольского края, в министерстве.

12. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ставропольского края, министерства определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ставропольского края, министерства на установленную штатным расписанием численность государственных гражданских служащих Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ставропольского края, министерства и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится министерством до руководителя Учреждения, указанных в пункте 11 настоящего Положения.

13. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Учреждения, указанных в пункте 11 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату

труда работников Учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой коэффициентов к заработной плате за работу в пустынных и безводных местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников Учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации или Правительства Ставропольского края установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на установленную штатным расписанием численность работников Учреждения (без учета численности работников, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации или Правительства Ставропольского края установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

14. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников Учреждения, указанных в пункте 11 настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ставропольского края, министерства.

15. Индексация заработной платы работников Учреждения производится в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ставропольского края.

II. РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. Должностные оклады работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения:

N п/ п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель директора, главный бухгалтер	22342			

2.1.2. Заместителям руководителей, главным бухгалтерам, руководителям филиала устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя филиала и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) (далее предельная кратность) в следующем размере:

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся (человек) образовательной организации	Предельная кратность
1.	До 250 включительно	до 2,5
2.	От 250 до 500 включительно	до 3,0
3.	От 500 до 1000	до 3,5

Для заместителей руководителей, главных бухгалтеров отдельных организаций, реализующих адаптированные общеобразовательные программы образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, предельная кратность равна 3,5

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей руководителей, главных бухгалтеров, и среднемесячной заработной платы работников этих организаций (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера, соответствующего Учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя казенного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера.). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников Учреждения учитываются выплаты по основной

должности заместителей руководителя, главного бухгалтера, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; а также выплаты, связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров, сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.1.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе "Должности работников учебно-вспомогательного персонала":

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1.	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	7011

2.1.4. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе "Должности педагогических работников":

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	9693
2.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	10311

3.	4 квалификационный уровень	Тьютор ; педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель логопед (логопед); учитель	11000
----	----------------------------	---	-------

2.2. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные должности служащих":

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"			
1.	1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, диспетчер, секретарь руководителя	7276
2.	2 квалификационный уровень	Заведующие: канцелярией, складом, хозяйством, прачечной, архивом	7407
3.	3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар)	7672
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"			
1.	1 квалификационный уровень	Без категории: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам, специалист по охране труда	8334

2.3. Размеры должностных окладов медицинских работников, работников культуры, социального обслуживания населения, включенных в штатное расписание Учреждения:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным	Должностной оклад (рублей)
-------	--------------------------	---	----------------------------

		уровням	
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"			
1.	1 квалификационный уровень	Санитарка	7894
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"			
2.	2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	10609
3.	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	11022
4.	5 квалификационный уровень	Заведующий здравпунктом (медпунктом)	11744
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"			
1.	2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	17064

Профессиональная квалификационная группа "Должности работников, занятых в библиотеках"			
1.	Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	Библиотекарь	8108

2.4. Размеры окладов рабочих Учреждения устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих(машинист по стирке белья, кухонный рабочий, уборщик производственных и служебных помещений,	5180
--	------

рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	5414
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	6829
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	6908
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (водитель)	7221

2.4.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

III. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.4.1. Работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, минимальный размер повышения оплаты труда составляет от 4 до 12 процента тарифной ставки (оклада), в том числе:

Повару -12% от ставки заработной платы

Машинисту по стирке белья - 6 % от ставки заработной платы

Кухонному рабочему - 8 % от ставки заработной платы

Младшим воспитателям - 4% от ставки заработной платы

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в пустынных и безводных местностях к заработной плате устанавливается коэффициент:

на территории муниципального округа	Благодарненского	1,1
--	------------------	-----

3.6. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.6.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время в том числе:

Младшим воспитателям -35 % от ставки заработной платы

3.6.2. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.6.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.6.4.1. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам Учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой

должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы. При установлении размера доплаты за совмещение не включаются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах образовательного учреждения.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются при наличии и за счет фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника.

3.6.4.2. Работникам Учреждения за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются следующие доплаты:

N п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
----------	--------------------	--

1	2	3
1.	Педагогическим работникам за классное руководство (руководство группой):	
	1 - 4-х классов	30
	5 - 12-х классов	35
2.	Учителям 1 - 4-х классов за проверку письменных работ	10
3.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по: русскому языку, литературе, математике, письму и развитию речи, математическим представлениям;	15
	Биологии, истории, географии	10
4.	Педагогическим работникам учреждения за руководство методическими, цикловыми, предметными, психолого-медико-педагогическими консилиумами, комиссиями, методическими объединениями, работникам за работу в аттестационных комиссиях	15
5.	Учителям, преподавателям за заведование учебными мастерскими	20
6.	За работу с архивом учреждения	20
7.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями)	10
8.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах интернатах с количеством классов:	
	до 9	15

	от 10 до 19	25
9.	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательных учреждениях всех типов и видов, имеющих:	
	6 - 12 классов	20
	13 - 29 классов	35
10.	Работникам Учреждения за обслуживание вычислительной техники (при отсутствии в штатном расписании должности техника по обслуживанию вычислительной техники)	50

Работникам казенных учреждений за заведование музеем устанавливается доплата в размере 5000 рублей

Работникам Учреждения за наставничество педагогических работников устанавливается доплата 50% к должностному окладу (ставке заработной платы), но не более 5000 рублей".

Доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) для детей с ограниченными возможностями здоровья с наполняемостью не менее наполняемости, установленной нормами санитарных правил [СП 2.4.3648-20](#) "Санитарно эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи", утвержденными [постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. N 28](#), или 12 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, кадетских школах, кадетских школах-интернатах, общеобразовательных школах-интернатах, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности. Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку письменных работ пропорционально фактической наполняемостью классов.

Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника.

3.6.4.3. Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

N п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	<p>За работу в государственных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным общеобразовательным программам</p> <ul style="list-style-type: none"> -врачу-педиатру, -младшим воспитателем, -главному бухгалтеру, бухгалтеру. экономисту, -заместителю директора по административно-хозяйственной работе, -секретарю руководителя, -специалисту по кадрам, -специалисту по охране труда, -юристу, -рабочим по комплексному обслуживанию зданий, -уборщикам производственных и служебных помещений, -заведующему складом, -машинисту по стирке и ремонту спец одежды, -поварам, -шеф-повару, -водителю, -библиотекаря. 	15
2.	<ul style="list-style-type: none"> -директору, -заместителю директора по УВР, -заместителю директора по ВР, 	20

	-учителям, воспитателям, педагогу-психологу, -учителю-логопеду, -социальному педагогу, -педагогу –организатору, -педагогу дополнительного образования.	
3.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам	20

Компенсационные выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются с учетом нагрузки.

3.6.4.4. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей, но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом классе, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

IV. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются Учреждением в пределах имеющихся средств по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников казенных учреждений.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки

эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.2. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Учреждение не может устанавливать иные выплаты стимулирующего характера.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

-выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов 50 процентов от должностного оклада. К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в казенные учреждения в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, уже находясь в трудовых отношениях с работодателем;

-работникам, осуществляющим полномочия по охране труда, контрактного управляющего, по безопасности (электробезопасности, ГО и ЧС), по ведению сайта учреждения, специалиста по закупкам, 50 процентов от должностного оклада ;

-педагогическим работникам за руководство кружковой работой 25 процентов от должностного оклада;

-за организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, культуры, молодежной политики и пр.) краевого, окружного и федерального значения 35 процентов от должностного оклада;

-педагогическим работникам, реализующим образовательные программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение) 15 процентов от должностного оклада с учетом нагрузки;

-работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании Учреждения 35 процентов от должностного оклада;

-педагогическим работникам Учреждения за участие в работе краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования,

внедрению новых педагогических технологий, работу в ресурсных и иных краевых центрах, если работа в данных центрах не входит в должностные обязанности, 20 процентов от должностного оклада;

-работникам Учреждения за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий 25 процентов от должностного оклада;

-работникам, ответственным за организацию питания в Учреждении, 20 процентов от должностного оклада, при отсутствии в штатном расписании должностей, в чьи должностные функции входит организация питания;

-выплаты педагогическим работникам, впервые получающим высшее педагогическое образование, 50 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада);

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого учреждением (Приложение №2 к Положению об оплате труда).

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательного учреждения в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в Учреждении создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников (Приложение №3 к Положению об оплате труда).

Заседание комиссии проходят два раза в год 27-29 декабря; 27-29 июня

Вновь принятым, переведенным работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50 процентов максимально возможной выплаты по соответствующей должности на период до наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам казенных учреждений планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников и утверждается приказом руководителя.

Формула стоимости 1 балла: Стоимость 1 балла = Сумма стимулирующих выплат: общее количество баллов

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

- имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

- имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы

- по основной должности - в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

- имеющим почетное звание "народный" - в размере 30 процентов, "заслуженный" - 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

- за наличие аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности - 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

- за наличие I квалификационной категории - 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

- за наличие высшей квалификационной категории - 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

- при стаже работы от 1 до 3 лет - 5%;

- при стаже работы от 3 до 5 лет - 10%;

- при стаже работы свыше 5 лет - 15%.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательных учреждениях;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением Учреждением для подготовки дополнительного профессионального образования;

периоды временной нетрудоспособности;
время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;
время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение.

4.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды премиальных выплат: единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;
по итогам работы за квартал, полугодие, год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам казенных учреждений в следующих случаях:

- а) при объявлении благодарности или награждении:
 - государственными наградами;
 - ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации;
 - наградами Ставропольского края;

Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

- а) в связи с профессиональными праздниками;
- б) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет).

К юбилейным датам Учреждения при достижении позитивных результатов работы Учреждения (50, 100 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда Учреждения на основании приказа руководителя.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения.

Оценку эффективности работы работников Учреждения на основе выполнения утвержденных целевых показателей деятельности организаций осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается руководителем Учреждения по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем с учетом мнения представительного органа работников. В положении о комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Для премирования работников Учреждения устанавливаются следующие целевые показатели эффективности деятельности:

достижение педагогическими работниками и обучающимися Учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;

проведение на базе учреждения или участие учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися казенного учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д. - 100%;

- проведение на базе учреждения или участие учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях - 100%.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

- при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края - 100%;

- в связи с профессиональными праздниками - 100%;

- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) - 100%;

- к юбилейным датам казенного учреждения при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения (50, 100 лет) - 100%.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств Учреждения.

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя учреждения с учетом решения комиссии по распределению стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Управление труда и социальной
защиты населения администрации
Благодарненского городского
округа Ставропольского края.

ЗАПРОС

Прошу предоставить государственную услугу по уведомительной регистрации изменений в Коллективный договор между работодателем и работниками государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6» г. Благодарный

Наименование и правовой статус заявителя:

Государственное казенное общеобразовательное учреждение
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»

Почтовый адрес: 356420 Ставропольский край город Благодарный,
ул. Советская 386

Электронный адрес заявителя: blag_gskoy@mail.ru

Контактные номера телефонов, факса: 8(865-49) 2-15-32 8(865-49) 2-17-94

Сообщаю следующие сведения о сторонах заключивших соглашение:
ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6»

1. Белкина Ирина Николаевна, директор ОУ Тел.: 8-906-412-72-92
2. Буравенская Юлия Владимировна, председатель первичной профсоюзной организации ОУ. Тел.: 8-962-421-83-08

Численность работников: 59.

Дата составления запроса: 27.04.2024

Директор ГКОУ «Специальная
(коррекционная) общеобразова-
тельная школа-интернат № 6»



Белкина И.Н.



Директору государственного
казенного общеобразовательного
учреждения «Специальная
(коррекционная)
общеобразовательная школа-
интернат №6»

И.Н.Белкиной

Председателю первичной
профсоюзной организации
государственного казенного
общеобразовательного учреждения
«Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа-
интернат №6»

Ю.В. Буравенской

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации изменений в коллективный договор
государственного казенного общеобразовательного учреждения
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №6»

Управление труда и социальной защиты населения администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края сообщает, что изменения в коллективный договор государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №6» зарегистрированы **27.04.2024 г.**, регистрационный номер **74**.

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник отдела организационного,
информационного обеспечения и
трудовых отношений управления труда и
социальной защиты населения администрации
Благодарненского муниципального округа
Ставропольского края

В.В. Синявская

От работодателя:
директор ГКОУ «Специальная
(коррекционная)
общеобразовательная школа-
интернат № 6»
г.Благодарный
Ставропольского края

И.Н. Белкина



От работников:
председатель профсоюзного
комитета первичной профсоюзной
организации ГКОУ «Специальная
(коррекционная)
общеобразовательная школа-
интернат № 6» г.Благодарный
Ставропольского края

Ю.В. Буравенская



ИЗМЕНЕНИЯ
к коллективному договору
между работодателем и работниками государственного казенного
общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа-интернат № 6» г. Благодарный
Ставропольского края
на 2022-2025 годы

Управление труда и социальной защиты населения администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края	
Договор зарегистрирован в уведомительном порядке	
за № <i>74</i>	« <i>27</i> » <i>04</i> 20 <i>24</i> г.
РЕГИСТРАЦИЮ ПРОИЗВЕЛ	
<i>И.И. Степанов</i>	<i>В.В. Степанов</i>

Принято на заседании
двусторонней комиссии
по ведению коллективных
переговоров 23 апреля 2024 года

ИЗМЕНЕНИЯ

которые вносятся в коллективный договор государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6» г. Благодарный

1. Внести изменения в Приложение № 1 к коллективному договору « Положение об оплате труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6» г. Благодарный

На основании письма Министерства Просвещения Российской Федерации от 09.04.2024г № АН – 657/09

Внести изменения в пункт 3.6.4.4.

Педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 10 000 (десяти) тысяч рублей, но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе – комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом классе, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

**подготовке проекта, заключению и контролю
над выполнением коллективного договора
ГКОУ «Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа-интернат №6»
г. Благодарный**

ПРОТОКОЛ ЗАСЕДАНИЯ № 1

От 23.04.2024 года.

Комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю над выполнением коллективного договора ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №6» в составе

со стороны администрации:

1. Белкина И.Н. – директор ОУ, сопредседатель комиссии
2. Малаева Н.В. - специалист кадровой службы
3. Кулиева А.Т. - заместитель директора по УВР
4. Предко Е.Н. – главный бухгалтер

со стороны ППО:

1. Кольвах Татьяна Александровна – учитель, заместитель председателя первичной профсоюзной организации
2. Магомедова Муминат Ильясовна - сопредседатель комиссии
3. Максимова Наталья Александровна – член комиссии

Повестка дня:

1. Об изменении денежного вознаграждения за классное руководство с 01.03.2024г педагогическим работникам образовательных организаций, расположенных в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, увеличена на 5 000 тыс.рублей.

По первому вопросу слушали: Предко Е.Н. главный бухгалтер, сообщила, что на основании письма Министерства Просвещения Российской Федерации от 09.04.2024г № АН – 657/09 будут изменены выплаты за классное руководство педагогическим работникам ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №6»

Кольвах Т.А., заместитель председателя ППО, сопредседатель комиссии по ведению коллективных переговоров, рассказала об изменениях, и необходимости внести изменения в «Положения об оплате труда работников» Коллективного договора между работодателем и работниками государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6» г. Благодарный Ставропольского края на 2022-2025 годы

Заслушав информацию

РЕШИЛИ:

1. Внести изменения в «Положения об оплате труда работников» Коллективного договора между работодателем и работниками государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6» г. Благодарный Ставропольского края на 2022-2025 годы

Сопредседатели Комиссии по ведению коллективных переговоров:

Белкина И.Н. –



Кольвах Т.А. –



Секретарь : Максимова Н.А.



От работодателя:
директор ГКОУ «Специальная
(коррекционная)
общеобразовательная школа-
интернат № 6»
г.Благодарный
Ставропольского края



От работников:
председатель профсоюзного
комитета первичной профсоюзной
организации ГКОУ «Специальная
(коррекционная)
общеобразовательная школа-
интернат № 6» г.Благодарный
Ставропольского края



ИЗМЕНЕНИЯ
к коллективному договору
между работодателем и работниками государственного казенного
общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа-интернат № 6» г. Благодарный
Ставропольского края
на 2022-2025 годы

Управление труда и социальной защиты населения администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края
Договор зарегистрирован в уведомительном порядке
за № <u>127</u> « <u>11</u> » <u>10</u> 20 <u>24</u> г.
РЕГИСТРАЦИЮ ПРОИЗВЕЛ <u>Специальный инспектор</u> <u>И.С. Блиевская</u>

Принято на заседании
двусторонней комиссии
по ведению коллективных переговоров
10 октября 2024 года

ИЗМЕНЕНИЯ ,

которые вносятся в коллективный договор государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №6»

1. Внести изменения в Приложение №1 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №6», на основании приказа министерства образования Ставропольского края от 09 октября 2024 года № 1617-пр «О внесении изменений в приказ министерства образования Ставропольского края от 16 августа 2018 г. 1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края».

1.2. В разделе III «Выплаты компенсационного характера»:

1.2.1. В пункте 3.6.4.2.

1.2.1.1 Строку 4 изложить в следующей редакции:

4.	Педагогическим работникам учреждения за руководство психолого-медико-педагогическими консилиумами, комиссиями, работникам за работу в аттестационных комиссиях	15».
----	--	------

1.2.1.2. Дополнить строками 11 и 12 следующего содержания:

11.	Педагогическим работникам учреждения за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией; - не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;	15
-----	---	----

	- имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	50
12.	Педагогическим работникам учреждения за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством: - не имеющим квалификационной категории «педагог наставник»; -имеющим квалификационную категорию «педагог –наставник»	50 75».

1.2.1.3. Абзац 2 признать утратившим силу.

1.3. Абзац двадцать пятый пункта 4.2.4 раздела « IV. Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«- в связи с профессиональными праздниками-100 процентов (в случае отсутствия средств экономии , необходимом для выплаты единовременной премии в размере 100 процентов, размер единовременной премии уменьшается пропорционально размеру имеющихся средств экономии».