

СОГЛАСОВА
НО
Председатель
ПК
общеобразоват
ельной
организации

ПРИНЯТО
на заседании Совета
общеобразовательной
организации
Протокол № 2
11.11.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГКОУ
И.И. Белкина

Приказ №

от 12.11.2021 г.

Л.В.

Батраченко

ПОЛОЖЕНИЕ

о продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников
ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная
школа-интернат № 6»

I. Общее положение.

1.1. Настоящее Положение о продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников (далее Положение) является правовым актом и регулирует трудовые отношения педагогических работников в государственном казенном общеобразовательном учреждении «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 6» (далее – общеобразовательная организация или ОО).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона «Об образовании» в Российской Федерации и статьи 333 Трудовым кодексом РФ.

1.3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю; которая включает учебную, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и локальными актами общеобразовательной организации.

II. Цели и задачи Положения.

2.1. Целью настоящего Положения является установление государственных гарантий трудовых прав и свобод педагогических работников, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов педагогических работников и администрации общеобразовательной организации.

2.2. Основными задачами является создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласия интересов сторон трудового соглашения по организации труда и управлению трудом.

III. Продолжительность рабочего времени педагогических работников ОО.

3.1. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

3.1.1. Продолжительность рабочего времени составляет 36 часов в неделю:

педагога - психолога, социального педагога;

педагог- организатор;

помощника воспитателя;

женщин, работающих в ОО.

3.2. Норма часов учебной работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) составляет 18 часов:

учителям 1- 9 классов образовательной организации, реализующих специальные (коррекционные) образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

педагогам дополнительного образования.

Учителям 10 (профподготовки) класса, реализующим образовательные программы профподготовки (норма часов учебной работы за ставку заработной платы - 720 часов в год).

3.3. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

20 часов в неделю — учителям — дефектологам, учителям — логопедам;

25 часов в неделю — воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися, воспитанниками, имеющими ограниченные возможности здоровья.

3.4. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает учебную работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательной организации, утвержденными в установленном порядке.

3.5. Норма часов педагогической и (или) учебной работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, педагогов дополнительного образования норма часов за ставку заработной платы включает в себя проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

3.6. За учебную работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

3.7. Учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков музыки, изобразительного искусства и физкультуры учителям — специалистам.

3.8. Учителям общеобразовательной организации, реализующим образовательные программы педагогической направленности (за исключением учителей общеобразовательной организации, которым установлена норма часов учебной работы за ставку заработной платы 720 часов в год), у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным

удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

заработная плата за фактически оставшееся количество часов учебной работы, если оно превышает норму часов учебной работы в неделю, установленной за ставку заработной платы;

заработная плата в размере ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовала норме часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если: она была установлена ниже нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их не возможно догрузить другой педагогической работой.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

3.9. Учителям общеобразовательной организации, реализующим образовательные программы профподготовки, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

3.10. Объем учебной нагрузки учителей общеобразовательной организации устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной общеобразовательной организации.

3.11. При установлении учителями, для которых данная общеобразовательная организация является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять её объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

3.12. Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия педагогического работника.

3.13. Предельный объем учебной нагрузки, который может выполняться в той же общеобразовательной организации его директором, определяется Учредителем в ведомственной принадлежности которого находится общеобразовательная организация, а других работников, ведущих её помимо основной работы, - самой общеобразовательной организацией. Учебная работа в той же общеобразовательной организации для указанных работников совместительством не считается.

3.14. Если же директор и его заместители по учебной и воспитательной работе осуществляет другую оплачиваемую работу на штатной должности (воспитатель,

- педагог социальный, педагог-психолог), то эта работа считается совместительством.
- 3.15. Выполняется она за пределами основного рабочего времени и в объеме не более 16 часов.
- 3.16. Директору общеобразовательной организации для выполнения такой работы требуется разрешение Учредителя.
- 3.17. Оплата труда директора и его заместителей за учебную работу производится в том же порядке, что и учителям, т.е. по тарификации.
- 3.18. В каникулярное время, не совпадающее с отпусками, за указанными работниками сохраняется заработная плата, установленная тарификацией или штатным расписанием.
- 3.19. Предоставление учебной работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же общеобразовательной организации, включая директора, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций, включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов, осуществляется с учётом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя и воспитатели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены такой работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 ставку заработной платы.
- 3.20. При возложении на учителей общеобразовательной организации, для которых данная общеобразовательная организация является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, воспитанниками, отнесёнными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях и совместительством не считаются.
- 3.21. Учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на основаниях и передается на этот период для выполнения другим учителям.
- 3.22. Верхний предел объема учебной нагрузки (педагогической работы), может быть определен учителям, и другим педагогическим работникам в той же общеобразовательной организации не установлен.